



ข้อบังคับ

คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร  
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่ม  
ขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ (๒) บัญญัติให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกำหนดข้อบังคับ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน วินัย และการลงโทษวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงานและลูกจ้างของทุนหมุนเวียน รวมทั้งการกำหนดวัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันหยุดประจำปี การลาและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จึงมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

“ผู้บริหารกองทุน” หมายความว่า ผู้อำนวยการที่ทำหน้าที่บริหารกองทุน

“พนักงานกองทุน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ซึ่งได้รับเงินค่าจ้างจากกองทุน เพื่อปฏิบัติภารกิจของกองทุน ที่มีลักษณะเป็นงานประจำ โดยมีกำหนดเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

“ลูกจ้างกองทุน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ซึ่งได้รับเงินค่าจ้างจากกองทุน เพื่อปฏิบัติภารกิจของกองทุนที่มีลักษณะเป็นงานชั่วคราว โดยมีกำหนดเวลาการจ้างเป็นรายปี

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรรักษาการตามข้อบังคับนี้

### ส่วนที่ ๑

#### โครงสร้างการบริหาร

---

ข้อ ๕ ให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังของกองทุน โดยคำนึงถึงลักษณะการดำเนินงานและฐานะการเงินของกองทุน โดยมีการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างคุ้มค่า เพื่อให้สามารถดำเนินการกิจได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

การกำหนดโครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยกลุ่ม งาน หรือส่วนงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกองทุน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รวมทั้งการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ

การดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม ให้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

### ส่วนที่ ๒

#### ผู้บริหารกองทุน

---

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งผู้บริหารกองทุนเพื่อทำหน้าที่บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานกองทุน รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

การแต่งตั้งผู้บริหารกองทุน ให้แต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ข้อ ๗ ผู้บริหารกองทุน ซึ่งแต่งตั้งโดยเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรอาจได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๘ เมื่อผู้บริหารกองทุนต้องพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหารกองทุนขึ้นใหม่แทนผู้ซึ่งต้องพ้นจากตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารกองทุนนั้นพ้นจากตำแหน่ง

ส่วนที่ ๓  
พนักงานกองทุน

ข้อ ๙ การกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน วินัย และการลงโทษวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงานกองทุน รวมทั้งการกำหนดวัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันหยุดประจำปี การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นผู้มีอำนาจในการบรรจุแต่งตั้งหรือจ้าง พนักงานกองทุน ภายใต้กรอบอัตรากำลัง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังตามข้อ ๕

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกองทุน อาจได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒ การจ้างพนักงานกองทุนให้กระทำเป็นสัญญาจ้าง  
แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานกองทุนแต่ละตำแหน่งตามแบบของ พนักงานราชการโดยอนุโลม

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน ที่มีสัญญาจ้าง คำสั่งแต่งตั้ง หรือคำสั่งจ้าง อยู่ก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเป็นพนักงานกองทุนตามข้อบังคับนี้ นับแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
ประธานกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิต  
ภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ